

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 10] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च, 8, 1980/फाल्गुन 18, 1901  
No. 10] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 8, 1980/PHALGUNA 18, 1901

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1980

का० नि० आ० 78.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार 4 मई, 1980 को उम तारीख के रूप में नियत करती है, जिस दिन इलाहाबाद छावनी में साधारण निर्वाचन किए जाएंगे।

[फाइल संख्या 29/20/सी०/एल० एण्ड सी०/76/395-सी०/डी० (छावनी)]

### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 18th February, 1980

S.R.O. 78.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 4th May, 1980 as the date on which elections in Allahabad Cantonment shall be held.

[File No. 29/20/C/L&C/76/395/C/D(Cantts)]

का० नि० आ० 79.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का अनुसरण करते हुए केन्द्रीय सरकार

1220 GI/79—1

एतद्वारा अधिसूचित करती है कि छावनी बोर्ड अहमदनगर के निम्न-लिखित व्यक्ति, उनके सामने दशित वाडों से, सदस्य निर्वाचित हुए हैं :—

- |                                    |           |
|------------------------------------|-----------|
| 1. श्री लुनिया पोपटलाल हिरालाल     | वाड सं० I |
| 2. श्री अबट विशम्भरलाल गुरुदत्तशाह | " " II    |
| 3. श्री पिल्ले रामु रत्नाम         | " " III   |
| 4. श्री आठवले चंदर धोंडीराम        | " " IV    |
| 5. श्री भंडारी प्रभाकर सदाशिव      | " " V     |
| 6. श्री भिंगारकर रविन्द्र वसंतराव  | " " VI    |
| 7. श्री भंडारी सुन्दरलाल सोहनलाल   | " " VII   |

[फाइल संख्या 29/10/सी०/एल० एण्ड सी०/75/396/सी०/डी० (कैंट्स)]

एन० कृष्णन, प्रवर सचिव

S.R.O. 79.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies the election of the following persons to the Cantonment Board, Ahmednagar from the wards noted against each :—

- |                                           |              |
|-------------------------------------------|--------------|
| 1. Shri Luniya Popatlal Hirallal          | Ward No. I   |
| 2. Shri Abbott Vishambharlal Gurudatashah | Ward No. II  |
| 3. Shri Pillay Ramu Rathanam              | Ward No. III |
| 4. Shri Athawale Chandar Dhondiram        | Ward No. IV  |
| 5. Shri Bhandari Prabhakar Sadashiv       | Ward No. V   |
| 6. Shri Bhingarkar Ravindra Vasantrao     | Ward No. VI  |
| 7. Shri Bhandari Sundarlal Sohanlal       | Ward No. VII |

[File No. 29/10/C/L&C/75/396-C/D (Cantts.)]  
N. KRISHNAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 1980

New Delhi, the 21st February, 1980

क्रा० नि० प्रा० 80.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा वैमानिक क्वालिटी निरीक्षण सेवा नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का नाम रक्षा वैमानिक क्वालिटी निरीक्षण सेवा (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा वैमानिक क्वालिटी निरीक्षण सेवा नियम, 1979 में,—

(i) नियम 6 में, टिप्पण 2 के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“टिप्पण—3 प्रतिनियुक्ति संविदा सेवाधृति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

(ii) अनुसूची 1 में, निदेशक के पद से सम्बन्धित क्रम संख्यांक 1 के सामने स्तंभ 5 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अपर निदेशक, जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा कर ली है, जिसके न हो सकने पर अपर निदेशक और उप मुख्य वैमानिक अधिकारी की श्रेणियों में कुल मिलाकर सात वर्ष नियमित सेवा कर ली है और दोनों के न हो सकने पर उप मुख्य वैमानिक अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा कर ली है।”

(iii) अनुसूची 3 में, ज्येष्ठ वैमानिक अधिकारी श्रेणी-2, ज्येष्ठ वैमानिक अधिकारी श्रेणी 1 और प्रधान वैमानिक अधिकारी के पदों के सामने आवश्यक शीर्ष के अन्तर्गत मद (1) के सामने, “घातुकी में” शब्दों के पश्चात् “कम से कम” शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे।

S.R.O. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Aeronautical Quality Assurance Service Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Aeronautical Quality Assurance Service (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Aeronautical Quality Assurance Service Rules, 1979,—

(i) in rule 6, after Note 2, the following Note shall be inserted, namely :—

“Note 3—The period of deputation/contract/tenure shall ordinarily not exceed 3 years.”

(ii) in the second proviso to sub-rule (i) of rule 9—for the word “his”, the word “its” shall be substituted;

(iii) in Schedule I, against serial number 1, relating to the post of Director, in column 5, for the entry the following entry shall be substituted, namely :—

“Additional Director with four years' regular service in the grade, failing which seven years' regular service in the grades of Additional Director and Deputy Chief Scientific Officer combined together and, failing both Deputy Chief Scientific Officer with seven years' regular service in the grade.”

(iv) in Schedule III, against the posts of Senior Scientific Officer Grade II, Senior Scientific Officer Grade I and Principal Scientific Officer; under the heading “Essential”, against item (i), after the words “Master's Degree in Science Subject, or”, the words “at least” shall be inserted.

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1980

क्रा० नि० प्रा० 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन (कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति :—(क) प्रारम्भिक भर्ती :— रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कार्य कर रहे रक्षा विज्ञान सेवा के ऐसे सभी कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारियों को, जो—

(1) ऐसे पदों पर, जिन्हें इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख के पूर्व आयोग द्वारा विज्ञापित किया गया था, कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में नियुक्त किए गए हैं या किए गए थे, अथवा

(2) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख के पूर्व विभागीय प्रोन्तवि समिति द्वारा की गई सिफारिशों के आधार पर कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारियों के रूप में प्रोन्तवि किए गए हैं या किए गए थे,

प्रारम्भिक गठन प्रक्रम पर रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(ख) रक्षा विज्ञान सेवा का कोई भी कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख का, निर्देशक महानिदेशालय या तत्कालीन विकास और उत्पादन (वायु) निदेशालय के अधीन किसी भी कार्यालय या स्थापन में कार्यरत है या था, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद पर नियुक्त तब तक नहीं किया जाएगा जब तक कि वह इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख से तीन मास के भीतर, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में आमेलन की बाबत अपने विकल्प प्रस्तुत न कर दे और उपनियम (2) में वर्णित रीति में ऐसी नियुक्ति के लिए योग्य न पाया जाए।

(2) निरीक्षण महानिदेशालय और तकनीकी विकास तथा उत्पादन (वायु) निदेशालय में सेवारत उन रक्षा विज्ञान सेवा अधिकारियों को, जो रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन के लिए विकल्प देने हैं, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता, निर्धारित रूप में गठित छानबीन समिति द्वारा अवधारित की जाएगी :—

(क) आयोग का अध्यक्ष या सदस्य

—अध्यक्ष

(ख) अनुसंधान और विकास के दो मुख्य नियंत्रक

(ग) सम्बद्ध विद्याशास्त्रों में समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी, जिसका नामनिर्देशन अनुसंधान और विकास महानिदेशक करेंगे

} सदस्य

स्पष्टीकरण :—आयोग के अध्यक्ष या सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति छानबीन समिति की कार्रवाई को अधिमाम्य नहीं बनाएगी :

3(क) ऐसे कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारियों को, जो छानबीन समिति द्वारा उपयुक्त पाए जाएं, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में, इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से, नियमित आधार पर उस श्रेणी में उपलब्ध रिक्तियों पर कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में नियुक्त किया जाएगा और उनकी पारस्परिक ज्येष्ठता वही बनी रहेगी जो उस तारीख को रक्षा विज्ञान सेवा में उनकी थी ।

(ख) ऐसे अधिकारी जिन्हें रिक्तियों की कमी के कारण इस प्रकार शामिल नहीं किया जा सकता, निरीक्षण महानिदेशालय या तकनीकी विकास और उत्पादन (वायु) संगठनों में उस समय तक सेवा करने रहेंगे जब तक कि उनके आमेलन के लिए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी की श्रेणी में नियमित रिक्तियां उपलब्ध नहीं हो जाती और ऐसे अधिकारियों को काइर के आरम्भिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा ।

टिप्पण :—रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में नियुक्ति से पूर्व कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी की श्रेणी में उपयुक्त उपनियम (1) और (2) में वर्णित अधिकारियों की नियमित निरन्तर सेवा की गणना प्रोन्नति और पुष्टिकरण के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी ।

(4)(क). इन नियम के उपनियम (1)(क) में निर्दिष्ट कोई अधिकारी, जो कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद के लिए चुन लिए जान पर, इन नियमों के अधीन रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में शामिल नहीं होना चाहता है, ऐसे चुने जाने से ठीक पूर्व अपने द्वारा धारित पद पर ही उसी रूप में बना रह सकता है मानों उसका चयन न हुआ हो तथा इस प्रयोजनार्थ उसके द्वारा धारित पद, उतने समय के लिए, जितने के लिए वह उसे धारण करना चाहता है, इन नियमों की परिधि में उपबजित किया गया समझा जाता रहेगा ।

(ख) ऐसे अधिकारी को संगठन में किसी और प्रोन्नति या पुष्टिकरण के लिए भी विचार में नहीं लिया जाएगा ।

(5) भावी भर्ती : रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी की प्राधिकृत नियमित सदस्य संख्या के जोपर आरम्भिक गठन के समय भरे नहीं जाते हैं वे, इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट उपबन्धों के अनुसार भरे जाएंगे ।

4. निरहताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो, वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों आयु-समा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार प्रसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अधिकार के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद या नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	चयनमान	चयन पद अधिकांश अचयन पद	मांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	मांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	662	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ख' राज-पत्रित अलिपिबर्गीय	650-30-740 35-810-द०री० 35-880-40- 1000-द०री०-40- 1200 द०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा।
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) या पुनर्नियोजन द्वारा; प्रत्येक अवसर पर भर्ती की पद्धति, अनुसंधान और विकास महा-निदेशक द्वारा, संगठन की अपेक्षा के आधार पर, विनिश्चित की जाएगी।	<p>(1) प्रोन्नति: ऐसा उच्चैष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य तकनीकी जिनसे अपेक्षी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा कर ली है।</p> <p>(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या प्रौद्योगिक संस्थानों या सार्वजनिक उपक्रमों में सदृश पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जो अपेक्षित क्षेत्र में अनुभव रखते हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>(3) पुनर्नियोजन: अपेक्षित क्षेत्रों में अनुभव रखने वाले भूतपूर्व सैनिक (सिविल पदों के लिए विहित अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)</p> <p>टिप्पण:—उपर्युक्त पद्धति (1) और (3) द्वारा चयन के लिए, अभ्यर्थियों के पास (प्रत्येक मामले की अपेक्षा के अनुसार) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हानी चाहिए, अर्थात्:—</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान के विषयों में या गणितशास्त्र में या मनोविज्ञान में उपाधि या समतुल्य।</p> <p>या</p> <p>(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या धातुकर्म या तकनीकी या पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य।</p>	<p>प्रोन्नति मूल्यांकन बोर्ड द्वारा की जाएगी जिसमें निम्नलिखित होंगे:—</p> <p>(क) अध्यक्ष</p> <p>(1) सम्बद्ध अनुसंधान और विकास मुख्य नियंत्रक</p> <p>(ख) सदस्य</p> <p>(1) सम्बद्ध स्थापन या प्रयोगशाला का निदेशक</p> <p>(2) अनुसंधान और विकास मुख्यालय का एक प्रतिनिधि (जिसे अनुसंधान और विकास महानिदेशक नाम-निर्दिष्ट करेगा)</p> <p>(3) अपेक्षित विद्याशाखा में समुचित पंक्ति के दो विशेषज्ञ जो रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन से, अनुसंधान और विकास महा-निदेशक द्वारा नाम-निर्दिष्ट किए जाएंगे (इन में से एक विशेषज्ञ रक्षा अनुसंधान और विकास स्थापन या प्रयोगशाला में हो सकता है किन्तु एक ही स्थापन या प्रयोगशाला में नहीं)</p> <p>(4) निदेशक, कार्गिक अनुसंधान और विकास मुख्यालय</p> <p>टिप्पण:—अध्यक्ष से भिन्न किसी अन्य सदस्य को अनुपस्थिति, मूल्यांकन-बोर्ड का कार्यवाही को अविधिमान्य नहीं बनाएगी।</p>	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या संविदा और पुनर्नियोजन पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय चयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

10

11

12

13

या

- (ग) अध्ययन या प्रशिक्षण का ऐसा पाठ्यक्रम पूरा किया हो, जिसे अनुसंधान और विकास महानिदेशक द्वारा उपर्युक्त (क) या (ख) में उपदर्शित अपेक्षाओं को पूर्ण करने वाला समझा जाए।

[फा० सं० 74/कामिक/प्रार० डी० 21(क)/डी० (प्रार० एल० डी०)]

New Delhi, the 23rd February, 1980

**S.R.O. 81.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Scientific Officer in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation (Junior Scientific Officer) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment (1) (a) Initial recruitment.—All Junior Scientific Officers in the Defence Science Service working in the Defence Research and Development Organisation who :—

- (i) are or were appointed as Junior Scientific Officer against posts which were advertised by the Commission prior to the date of commencement of these rules, or
- (ii) are or were promoted as Junior Scientific Officers on the basis of the recommendations made by the Departmental Promotional Committee prior to the date of commencement of these rules.

shall be deemed to have been appointed to the post of Junior Scientific Officer in the Defence Research and Development Organisation at the initial constitution stage.

(b) Any Junior Scientific Officer in the Defence Science Service who is or was working on the date of commencement of these rules in any of the offices or Establishments under the Directorate General of Inspection or the Directorate of Technical Development and Production (Air) shall not be appointed to the post of Junior Scientific Officer in Defence Research and Development Organisation unless he, within three months from the date of commencement of the rules, opts for absorption as Junior Scientific Officer in the Defence Research and Development Organisation and is found fit for appointment thereto in the manner mentioned in sub-rule (2).

(2) The suitability for appointment to the post of Junior Scientific Officer in Defence Research and Development Organisation in the case of Defence Science Service officers serving in Directorate General of Inspection and Directorate of Technical Development and Production (Air) who opt for Defence Research and Development Organisation shall be determined by a Screening Committee constituted as under :—

- (a) Chairman or Member of the Commission —President
- (b) Two Chief Controllers of Research and Development
- (c) One officer of appropriate status in the discipline concerned to be nominated by the Director General of Research and Development. —Members

Explanation :—The absence of any member other than the Chairman or Member of the Commission shall not invalidate the proceedings of the Screening Committee.

(3) (a) The Junior Scientific Officers who are found suitable by the Screening Committee shall be appointed as Junior Scientific Officer in Defence Research and Development Organisation on regular basis from the date of commencement of these rules against the available vacancies in that grade and shall retain their inter-se-seniority as assigned to them in the Defence Science Service on that date.

(b) Such of the said officers as cannot be so absorbed for want of vacancies shall continue to serve with the Directorate General of Inspection or Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisations till such time as regular vacancies in the grade of Junior Scientific Officer become available in the Defence Research and Development Organisation for their absorption and these officers shall be deemed to have been appointed at the initial Constitution of the cadre.

Note :—The regular continuous service of officers mentioned in sub-rules (1) and (2) above in the grade of Junior Scientific Officer prior to their appointment to the Defence Research and Development Organisation shall count for the purpose of qualifying service for promotions and confirmation.

(4) (a) Any officer referred to in sub-rule (1) (a) of this rule who does not on selection to the post of Junior Scientific Officer desire to be absorbed as Junior Scientific Officer in the Defence Research and Development Organisation under these rules may continue to hold the post held by him immediately before the selection as if he had not been selected and for this purpose the post held by him shall be deemed to have been excluded from the purview of these Rules for so long as he continues to hold it.

(b) Such officer shall also not be considered for any further promotion or confirmation in the Organisation.

(5) Further Recruitment.—To the extent the authorised regular strength of Junior Scientific Officer in the Defence Research and Development Organisation is not filled at the time of the initial constitution, it shall be filled in accordance with the provisions specified in Columns 5 to 13 of the Schedule annexed to these rules.

4. Disqualification.—No person —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse or living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Junior Scientific Officer	662	Civilians in Defence Services, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11		12		13
Not applicable.	2 years	By promotion or transfer on deputation (including short-term contract) or re-employment; the method of recruitment on each occasion being decided by the Director General of Research and Development depending upon the requirement of the Organisation.	(Promotion : Senior Scientific Assistant, Foreman and Chief Draftsman with 5 years service in the respective grade rendered after appointment there-to on a regular basis. (2) Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central or State Governments or Universities or Recognised Research Institutions or Institutes of Technology or Public Undertakings holding analogous posts and possessing experience in the required areas. (Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 3 years). (3) Re-employment : Ex-servicemen possessing experience in the required areas (Re-employment up-to the age of superannuation with reference to civil posts). Note : For selection by methods (1) and (3) above the candidates should possess the following educational qualifications (according to requirement in each case).		Promotion will be by a Board of Assessment consisting of : (a) Chairman : Chief Controller Research and Development concerned. (b) Members : (i) Director of Establishment or Laboratory concerned. (ii) A representative of Research and Development Headquarters (to be nominated by the Director General Research and Development.) (iii) Two experts of appropriate rank in the required discipline to be nominated by the Director General Research and Development from within Defence Research and Development Organisation (one of these experts may be an officer from one of the Defence Research and Development or Laboratory but not belonging to the		Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission while appointing an officer on transfer on deputation or contract and re-employment.

8	9	10	11	12	13
			(a) Degree in Science subjects or Mathematics or Psychology of a recognised University or equivalent.	same establishment or Laboratory).	
			OR	(iv) Director of Personnel Research and Development Headquarters.	
			(b) Diploma in Engineering or Technology or Metallurgy or Draftsmanship or Library Science of a recognised University or Institute or equivalent.	Note :—Absence of any Member other than the Chairman shall not invalidate the Assessment Board.	
			OR		
			(c) Had undergone such courses of study or training as may be deemed by the Director General of Research and Development as fulfilling the requirements indicated in (a) or (b) above.		

[F. No. 0744/Pers/RD-21(a)/D(R&amp;D)]

का०नि०आ० 82--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, वर्ग 3 और वर्ग 4 पद (अग्नि-शमन सेवा) पद भर्ती नियम, 1974 को, उन बातों को छोड़कर जो कां गई या जिनके किये जाने का लोप किया गया अधिकांश करते हुए, रक्षा मंत्रालय के अश्विन रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में कनिष्ठ समूह 'ग' और समूह 'घ' (अग्नि शमन सेवा) पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' (अग्नि-शमन सेवा) पद भर्ती नियम, 1980 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना:--ये नियम इससे उपाध्द अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हताएँ:--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति:--जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।

व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा, इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	अधीकरण	वेतनमान	चयन पत्र अथवा अचयन पत्र	सीधे भर्ती लिये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती लिये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ
(वार्य-भाग के अनुसार परिवर्तन की जा सकती है)						
1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ अनुदेशक	5	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, (समूह "घ") (अराजपत्रित, अनौद्योगिक)	425-15-500-२० १०-15-560-20 700 रु०	चयन	40 वर्ष	(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। (2) रक्षा अग्नि-शमन अनुसंधान संस्थान रक्षा मंत्रालय नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्नि-शमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्नि-शमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर, से उप-अधिकारी पाठ्यक्रम। (3) छोटे और बड़े अग्नि-शामक साधनों के उपयोग से पूर्णतः परिचित होना चाहिये। (4) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा या पत्तन न्यास अग्नि-शमन दल में पर्यवेक्षी हैमियत में कम से कम तीन वर्ष तक सेवा की हो। (5) फायर मैन श्रेणी-2 (इस अनुसूची का क्रम सं० 9) के लिये विहित शारीरिक स्तरमान का होना चाहिये।
2. सिविलियन सहायक फायर-मास्टर	3	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, (समूह 'ग') (अराजपत्रित, औद्योगिक)	380-12-500-२० १०-15-560 रु०	अचयन	35 वर्ष	बोलीय :- (1) राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से स्टेशन आफिसर पाठ्यक्रम। (2) किसी अग्नि-शमन सेवा संगठन में शिक्षण कार्य का अनुभव। (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। (2) रक्षा अग्नि-शमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्नि शमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्नि-शमन महाविद्यालय, नागपुर से उप-अधिकारी पाठ्यक्रम। (3) छोटे और बड़े अग्नि-शामक साधनों के उपयोग से पूर्णतः परिचित होना चाहिये। (4) अग्नि-शमन दल की गृनिट को संगठित करने और उसे दक्षता के उच्चतम स्तर पर बनाये रखने में समर्थ होना चाहिये। (5) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा अग्नि शमन दल में पर्यवेक्षी हैमियत में, जो पर्यवेक्षक (अग्नि-शमन) या उप-अधिकारी से नीचे की पंक्ति का न हो, कम से कम तीन वर्ष की अवधि तक सेवा की हो। (6) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कार्य करने में समर्थ होना चाहिये। इस अपेक्षा का परीक्षण फायर मैन श्रेणी 2 (इस अनुसूची का क्रम सं० 9) के लिये विहित स्तरमान के अनुसार किया जायेगा।



सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये श्रवण यदि कोई विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------

8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं अर्हता—है।	दो वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	ऐसा सिविलियन सहायक फायर मास्टर, जिनसे उन श्रेणी में पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है।	सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों की प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (क) अध्यक्ष— कार्मिक निदेशक, रक्षा अनु-संधान और विकास संगठन (ख) सचिव गण— (1) संयुक्त निदेशक, प्रशासन (निरीक्षण संगठन महा निदेशालय) (2) कार्मिक उप-निदेशक (रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन)।	लागू नहीं होता।
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा पर्यवेक्षक (अग्नि-शमन), जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है। किन्तु शर्त यह है कि उसके पास रक्षा अग्नि शमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम की या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महा-विद्यालय, नागपुर से उप-अधिकारी पाठ्यक्रम की अर्हताएं हों। स्थानान्तरण— रक्षा मंत्रालय के अधीन निम्नतर विरचनाओं में सर्वश्रेष्ठ या उच्चतर पद धारण करने वाले व्यक्ति।	(सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों की प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिये) विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (क) अध्यक्ष— सम्बद्ध स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान (ख) सदस्यगण— (1) संबद्ध स्थापन या प्रयोगशाला के दो अधिकारी। (2) विभागीय सदस्यों की पंक्ति के समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी किन्तु जिसका सम्बन्ध विभाग से न हो।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
3. पर्यवेक्षक (अग्नि-शमन)	16	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह 'ग' (भराजपत्रित, अनौद्योगिक अलिपिकवर्गीय)	330-8-370-10-400- ६०२०-10-480२०	अभियान	30 वर्ष (सर्कारी सेवाओं के मामले में शिथिल कर के 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। (ii) रक्षा अग्नि-शमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्नि शमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन महाविद्यालय, नागपुर से उप अधिकारी का पाठ्यक्रम।

1	2	3	4	5	6	7
						(iii) अग्निशमन कर्मीवल और यूनिट कार्मिक को अग्नि शामक उपस्कर या साधियों की सभी मदों के उपयोग तथा अभुरक्षण और अग्नि-शमन सेवा इलों के सभी क्रमिक विकासों के संबंध में प्रशिक्षण देने के योग्य होना चाहिये ।
						(iv) किसी अग्नि-शमन बल यूनिट को संगठित करने, दक्षता पूर्वक, चलाने के योग्य होना चाहिये ।
						(v) मान्यताप्राप्त किसी सिविल या रक्षा अग्नि-शमन बल में किसी ऐसी पंक्ति में जो लीडिंग हैंड (अग्निशमन) या उसके समतुल्य की पंक्ति से कम न हो, कम से कम तीन वर्ष सेवा कर ली हो ।
						(vi) शाारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कार्य करने में समर्थ होना चाहिये । इस अपेक्षा का परीक्षण फायर मैन श्रेणी 2 (इस अनुसूची का क्रम सं० 9) के लिये विहित स्तरमान के अनुसार किया जायेगा ।
8	9	10	11	12	13	
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति ढाग, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती ढाग ।	मुख्य कर्मचारी (लीडिंग हैंड) (अग्निशमन) (चयन श्रेणी) और एयर क्रेश टैंडर आपरेटर, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष सेवा कर ली है, जिसके न हो सकने पर मुख्य कर्मचारी (अग्निशमन) (चयन श्रेणी) और एयर क्रेश टैंडर आपरेटर, जिन्होंने यथा-स्थिति, मुख्य कर्मचारी (अग्नि-शमन) (चयन श्रेणी) तथा एयर क्रेश टैंडर आपरेटर और फायर इंजन चालक के रूप में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात चार वर्ष की सम्मिलित सेवा कर ली है, दोनों के न हो सकने पर मुख्य कर्मचारी (अग्नि-शमन) और फायर इंजन चालक, जिन्होंने नियमित	(सीधी भर्ती किये गए व्यक्तियों की प्रोन्नति और पृष्टि पर विचार करने के लिये) विभागीय प्रोन्नति समिति, जिस में निम्न-लिखित होंगे :— (क) अध्यक्ष— सम्बद्ध स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान (ख) सचिव-गण— (i) स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी । (ii) विभागीय सदस्यों की पंक्ति के समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी किन्तु जिसका सम्बन्ध विभाग से न हो ।	साग नहीं होता ।	

8	9	10	11	12	13
			आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा कर ली है। किन्तु यहाँ यह है कि उनके पास रक्षा अग्नि शमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्नि-शमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्नि-शमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से उस अधिकारी पाठ्यक्रम की अर्हता है।		
			स्थानान्तरण : रक्षा मंत्रालय के अधीन निम्नतर विरचनाओं में सहाय या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति।		

1	2	3	4	5	6	7
4. मुख्य कर्मचारी (सीडिंग हेड) अग्नि-शमन (चयन श्रेणी)	18	रक्षा सेवाओं में मिक्लि-लियन समूह 'ग' (भराजपत्रित, अमौद्योगिक अलिपिकवर्गीय)	320-6-326-५० १००-8-390- 10-400 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : मुख्य कर्मचारी (सीडिंग हेड), अग्नि-शमन और फायर इंजन चालक, जिसने उम श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर ली है किन्तु यहाँ यह है कि उसे अशेषित व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा।	(सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों की प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिये) विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (क) अध्यक्ष सम्बद्ध स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान (ख) सदस्यगण (i) स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी (ii) विभागीय सदस्यों की पंक्ति के समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी किन्तु जिसका सम्बद्ध विभाग से न हो।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
5. एयर फ्रेश टेडर आपरेटर	2	रक्षा सेवाओं में मिक्लि-लियन समूह 'ग' (भराजपत्रित, अमौद्योगिक, अलिपिकवर्गीय)	320-6-326-५० १००-8-390- 10-400 रु०	अचयन	35 वर्ष	(i) आठवीं कक्षा परीक्षण उत्तीर्ण की हो या समतुल्य अर्हता। (ii) फायर मैन श्रेणी 2 (अनुसूची का क्रम सं० 9) के लिये बिलित स्तरमान के अनुसार शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कार्य करने में सक्षम होना चाहिये। (iii) भारी यान चलाने का कम से कम सात वर्ष का अनुभव और विधि-मान्य चालन अनुज्ञप्ति होना चाहिये।

1	2	3	4	5	6	7
						<p>(iv) विभिन्न प्रकार के अग्नि-शमक माध्रित्री, अर्थात् एयर फ्रेश टेण्डर, जिसके अन्तर्गत उसके प्रचालन में लगी ट्रिल भी है, कोम दमकल वाटर टेण्डर और ट्रेलर, फायर पम्प, के समुचित अनुशिक्षण और दक्षतापूर्वक प्रचालन से परिचित होना चाहिये ।</p> <p>(v) किसी नियमित मित्रिल या रक्षा अग्नि-शमक दल में दमकल चालक के रूप में कार्य का पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिये ।</p> <p>(vi) अग्नि-शमक दल के किसी सदस्य का कार्य निष्पादन करने में समर्थ होना चाहिये ।</p> <p>वांछनीय : रक्षा अग्नि-शमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से पाठ्य-क्रम या राष्ट्रीय अग्नि-शमन महाविद्यालय नागपुर से उप अधिकारी का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो ।</p>

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसा दमकल चालक, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, तीन वर्ष सेवा कर ली है । किन्तु, उसे व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा । स्थानान्तरण : रक्षा मंत्रालय के अधीन निम्न-तर विरचनाओं में सूक्ष्म पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति ।	सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों की प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिये) विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (क) अध्यक्ष सम्बद्ध स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान (ख) सदस्य गण (i) स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी (ii) विभागीय सदस्यों की पंक्ति के समस्त पंक्ति का एक अधिकारी किन्तु जिसका सम्बन्ध विभाग से न हो ।	लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
6. मुख्य कर्मचारी (सीडिंग हैण्ड) अग्निशमन	35	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह 'ग' (अराजपत्रित, अलिपिक वर्गीय अनौद्योगिक)	260-6-326- व०रो०-8- 350 व०	अवयव	25 वर्ष (सरकारी सेवाओं के मामले में आयु शिथिल कर के 35 वर्ष तक की जा सकती है)	<p>आवश्यक :</p> <p>(1) आठवीं कक्षा परीक्षा की उत्तीर्ण की हो या समतुल्य अर्हता ।</p> <p>(2) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कार्य करने में समर्थ होना चाहिए । इस प्रपेक्षा का परीक्षण फायर मैन श्रेणी II (इस अनुसूची का क्रम सं० 9 के पद के लिए विहित स्तरमान के अनुसार किया जाएगा ।</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>(3) अग्निशमन दल में धारित नेमी हस्ताशस्त्रों का अनुरक्षण करने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p>(4) छोटे और बड़े अग्निशामक माधित्वों के उपयोग और अनुरक्षण से परिचित होना चाहिए।</p> <p>(5) अग्निशामक कर्मियों के कामकाज के संबंध में प्रशिक्षण देने, मार्गदर्शन और नियंत्रण करने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p>(6) किसी मान्यता प्राप्त भिन्न या रक्षा अग्निशामक दल में फायर मैन श्रेणी 2 या ज्जेष्ठ फायर मैन के रूप में कम से कम तीन वर्ष की प्रशिक्षित सेवा की हो।</p>
						<p>वांछनीय :</p> <p>रक्षा अग्निशामन अनुसंधान, संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से सामान्य अग्निशामक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन महाविद्यालय, नागपुर से उन अधिकारी पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।</p>
8	9	10	11	12	13	
महो	2 वर्ष	प्रशिक्षण द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रशिक्षण : ऐसा फायर मैन श्रेणी I, जिसने उस श्रेणी में नियमित, आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष निरंतर सेवा कर ली है। किन्तु उसे व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा।	(सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की प्रशिक्षण और पुष्टि पर विचार करने के लिए) विभागीय प्रशिक्षण समिति, जिस में निम्नलिखित होंगे:	सागू नही होना	
				(क) अध्यक्ष सम्बन्ध स्थापन या प्रयोग-शाला का प्रधान		
				(ख) सदस्यगण		
				(i) स्थापन या प्रयोग-शाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी।		
				(ii) विभागीय सदस्यों की पंक्ति के समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी किन्तु जिसका सम्बन्ध विभाग से न हो।		

1	2	3	4	5	6	7
7. दमकन बालक	53	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनौद्योगिक अलिपिक-वर्गीय)	260-6-326-द०रो०-8-350 ४०	अचयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु निश्चित कर के 35 वर्ष तक की जा सकती है)	आवश्यक : (1) आठवीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण की हो या सम तुल्य अक्षा (2) फायर मैन श्रेणी-2 (इस अनुसूची का क्रम सं० 9) के लिए विहित स्तरमान के अनुसार शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कार्य करने में समर्थ होना चाहिए। (3) भारी यान चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव और विधिमान्य धालन अनुश्रुति होना चाहिए। वांछनीय : (i) विभिन्न प्रकार के अग्नि शामक साधियों के समुचित अनुरक्षण और दक्षतापूर्ण प्रचालन से परिचित हो। (ii) किसी नियमित सिविल या रक्षा अग्निशामक दल में फायर मैन श्रेणी 1 या ज्येष्ठ फायर मैन के रूप में कार्य करने का अनुभव। (iii) रक्षा अग्निशामक अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से सामान्य अग्नि-शामक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशामक विद्यालय, नागपुर से उप अधिकारी का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।
8	9	10	11	12	13	
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा फायर मैन श्रेणी I जियने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष निरन्तर सेवा कर ली है, जिसके न हो सकने पर फायर मैन श्रेणी I और फायरमैन श्रेणी II की श्रेणियों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सम्मिलित सेवा कर ली है और उसके पास विधिमान्य भारी यान चालन अनुश्रुति है किन्तु उसे व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा। स्थानान्तरण : रक्षा मंत्रालय के अधीन निम्न-तर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति।	(सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे : (क) अध्यक्ष सम्बद्ध स्थापन या प्रयोगशाला का प्रधान (ख) सदस्यगण (i) स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी। (ii) विभागीय सदस्यों की पंक्ति के सम-तुल्य पंक्ति का एक अधिकारी किन्तु जिसका सम्बन्ध विभाग से न हो।	सागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
8. फायर मैन श्रेणी-1	98	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह 'ग' (अराजपत्रित, अनीद्योगिक, अलिपिक वर्गीय)	210-4-250-ब० गो०-5-270 क०	अजयन्त	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है )	(i) आठवीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण की हो या समतुल्य अर्हता । (ii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कार्य करने में समर्थ होना चाहिए । इस अपेक्षा का परीक्षण फायर मैन श्रेणी 2 (इस अनुसूची का क्रम सं० 9) के लिए विहित स्तरमान के अनुसार किया जाएगा । (iii) प्राथमिक उपचार अग्निशामक साधनों और ट्रेलर फायर पम्पों के उपयोग और इन्सुरेक्शन से परिचित होना चाहिए । (iv) विभिन्न प्रकार से भाग बुझाने में अन्तर्वर्धित अग्निशामक पद्धतियों का मूल सिद्धांत जानता हो । (v) फुट और साथिब ट्रिपों से परिचित होना चाहिए तथा किसी कर्मचारी के धवस्य को प्राबलित कार्य को निष्पादित करने के योग्य होना चाहिए । (vi) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा अग्निशामक बल में फायरमैन श्रेणी 2 के रूप में कम से कम तीन वर्ष तक सेवा की हो ।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसा फायर मैन श्रेणी 2, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष निरन्तर सेवा कर ली है । स्थानान्तरण : रक्षा मंत्रालय के अधीन निम्न-तर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति ।	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे :-- (क) अध्यक्ष सम्बद्ध स्थापन या प्रयोग-शाला का प्रधान । (ख) मुख्यगण स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी । (ii) विभागीय सदस्यों की पंक्ति के समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी किन्तु जिसका सम्बन्ध विभाग से न हो ।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
9. फायर मेन श्रेणी 2	83	रक्षा सेवाओं में मिविलवन समूह 'घ' (अराज्यपत्रित अल्पविक्रय वर्गीय)	200-3-206- 234-द० री०-4 250 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	(i) श्रावण स्तर परीक्षा उत्तीर्ण । (ii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कार्य करने में समर्थ होना चाहिए । इस प्रवेश का परीक्षण निम्न- लिखित रूप में किया जाएगा— 1. जूते पहने बिना ऊंचाई 165 से०मी० 2. सीना (बिना कुलाए) 81.5 से०मी० 3. सीना (कुलाने पर) 86 से०मी० 4. वजन—50 कि०ग्रा० (न्यूनतम) 5. सहन परीक्षण— (क) (96 सेकेंड के भीतर 63.5 कि० ग्रा० फायर मेन लिफ्ट से 183 मीटर की दूरी तक) एक भावमी को उठाकर ले जाना । (ख) दोनों पांव पर उतरने हुए 2.7 मीटर चौड़ी खाई को पार करना लम्बी छलांग । (ग) हाथ और पांव का उपयोग करते हुए 3 मीटर के ऊर्ध्व- घार रस्से पर चढ़ना । टिप्पण :-—अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों और पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यासियों के लिए ऊंचाई या सीने में 2.5 से०मी० की छूट अनुमत की जा सकती है ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा	स्थानान्तरण : रक्षा मंत्रालय के अधीन निम्न- तर विरचलाओं में सदृश या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति ।	(सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों की प्रोन्नति और पृष्ठ पर विचार करने के लिए) विभा- गीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-— (क) अध्यक्ष सम्बद्ध स्थापना या प्रयोग- शाला का प्रधान । (ख) सदस्यगण स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी । (ii) विभागीय सदस्यों की पंक्ति के सम- तुल्य पंक्ति का एक अधिकारी किन्तु जिनका सम्बन्ध विभाग से न हो ।	लागू नहीं होता

टिप्पण 1—अनुसूची के सम्बन्ध 6 में उल्लिखित आयु अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो  
अन्दमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

टिप्पण 2—ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख,  
वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

[फा० सं० 87661/पी एम/पम/भार डी-21(ए)]

अ० वे० सुब्रह्मण्यमवर, अवर सचिव



**S.R.O. 82.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Class III and Class IV (Fire Service) posts Recruitment Rules, 1974, except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating method of recruitment to certain Group 'C' and Group 'D' (Fire Service) Posts in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' and Group 'D' (Fire Service) posts Recruitment Rules 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post (subject to variation dependent on work load)	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Junior Instructor	5	Civilians in Defence Services, (Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	40 years.	(i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub Officers course from National Fire Service College, Nagpur. (iii) Must be fully conversant with the use of minor and major fire fighting appliances. (iv) Must have served in a recognised civil or Defence or Port Trust, Fire Brigade in Supervisory capacity for a minimum period of three years. (v) Must possess the physical standard prescribed for Fireman Grade II (Serial No. 9 of this Schedule).
<b>DESIRABLE :</b>						
(i) Station Officers Course from National Fire Service College, Nagpur.						
(ii) Experience of instructional duties in a fire service organisation.						

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or transfer, grades from which promotion is to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted for making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No. Qualification : Yes	Two years	50% by direct recruitment, 50% by Promotion	Civilian Asstt. Fire Master with five years continuous service in the grade.	Departmental Promotion Committee-II (for promotion and consideration of confirmation of the direct recruits) consisting of:— (a) Chairman Director of Personnel (Defence Research and Development Organisation). (b) Members (i) Joint Director of Administration (Directorate General of Inspection Orgn.) (ii) Deputy Director Personnel (Defence Research & Development Organisation).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Civilian Assistant Fire Master.	3	Civilian in Defence Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial)	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Non-Selection.	35 years.	(i) Matriculation or equivalent qualifications. (ii) Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub Officers Course from National Fire Service College, Nagpur. (iii) Must be fully conversant with the use of minor and major fire fighting appliances. (iv) Must be capable of organising the unit Fire Brigade and maintaining it at the highest level of efficiency. (v) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade in Supervisory capacity not below the rank of Supervisor (Fire) or Sub-Officers for a minimum period of three years. (vi) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as per standard prescribed for the post of Fireman Grade-II (Serial No. 9 of this Schedule).

8	9	10	11	12	13	
No.	Two years.	By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Supervisor (Fire) with three years continuous service in the grade rendered after appointment thereto in regular basis, subject to possessing qualifications of Senior Fire Supervisor Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers course National Fire Service College, Nagpur. Transfer :— Persons holding analogous or higher posts in lower formations under the Ministry of Defence.	Departmental Promotion Committee-III (for promotion and consideration of confirmation of the direct recruits) consisting of:— (a) Chairman : Head of the concerned Establishment or Laboratory. (b) Members : (i) Two officers of the concerned Estt. or Laboratory. (ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not connected with the department.	Not applicable.	
1	2	3	4	5	6	7
3. Supervisor (Fire)	16	Civilians in Defence Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480	Non-selection	30 years (Age relaxable upto 35 years in case of Govt. servants).	(i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Senior Fire Supervisor Course from Defence Institute of Fire Research Ministry of Defence, New Delhi or the Sub Officers Course from National Fire Service College, Nagpur. (iii) Must be able to impart training to Fire Crew and unit personnel in the use and maintenance of all items of Fire Fighting equipment or appliances and all evaluations of Fire Service Drills. (iv) Must be able to organise and run a Unit Fire Brigade efficiently. (v) Must have served in a recognised Civilian or Defence Fire Brigade at least for three years in a rank not below the rank of a Leading Hand (Fire) or equivalent. (vi) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as per standard prescribed for Fireman Grade II (Serial No. 9 of this Schedule).
4. Leading Hand Fire (Selection Grade)	18	Civilian in Defence Services, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial)	Rs. 320-6-326-EB-8-390-10-400.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion which by transfer and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Leading Hand (Fire) (Selection Grade) and Air Crash Tender Operator with two years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis, failing which Leading Hand (Fire) (Selection Grade) and Air Crash Tender Operator with four years combined service as Leading Hand (Fire) (Selection Grade) and Leading Hand (Fire) and Air Crash Tender Operator and Fire Engine Driver as the case may be after appointment thereto on regular basis, failing both by Leading Hand Fire and Fire Engine Driver with six years service rendered after appointment thereto on a regular basis, subject to possessing qualification of Senior Fire Supervisor Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub Officers' Course from National Fire Service College Nagpur.</p> <p>Transfer :</p> <p>Persons working in analogous or higher posts in the lower formation under Ministry of Defence.</p>	<p>Departmental Promotion Committee III (for promotion and consideration of confirmation of direct recruits) consisting of :—</p> <p>(a) Chairman— Head of the Establishment or Laboratory.</p> <p>(b) Members</p> <p>(i) Two senior officers of the Establishment or Laboratory</p> <p>(ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department.</p>	Not applicable
Not applicable	Two years	By promotion	<p>Promotion : Leading Hand Fire and Fire Engine Driver with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to passing the requisite trade test.</p>	<p>Departmental Promotion Committee III (for promotion and consideration of confirmation of direct recruits) consisting of—</p> <p>(a) Chairman— Head of the Establishment or Laboratory.</p> <p>(b) Members—</p> <p>(i) Two Senior Officers of the Establishment or Laboratory</p> <p>(ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department.</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
5. Air Crash Tender Operator	2	Civilians in Defence Services Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial)	Rs. 320-6-326-EB-8-390-10-400.	Non-selection	35 years	(i) Must have passed eighth class Examination or equivalent qualification. (ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties as per standard prescribed for Fireman Grade II (Serial No. 9 of the Schedule). (iii) Must have at least seven years experience of driving Heavy Vehicles and possession of valid driving licence. (iv) Should be familiar with proper maintenance and efficient operation of various types of fire appliances viz. Air Crash Tender including drill employed in operating it, Foam Tenders, Fire Engines, Water Tenders and Trailor Fire Pumps. (v) Should have five years experience of work in a regular Civil or Defence Fire Brigade as Fire Engine Driver. (vi) Must be able to carry out the task of any member of Fire Brigade.  Desirable : Should have passed the General Course in Fire Fighting of Defence Institute of Fire Research Ministry of Defence New Delhi or the Sub Officers' course from National Fire Service College, Nagpur.
8	9	10	11	12	13	
No	Two years	By promotion, failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Fire Engine Driver with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis subject to passing a trade test. Transfer : Persons working in analogous posts in lower formation under Ministry of Defence.	Departmental Promotion Committee III for promotion and consideration of confirmation of direct recruits) consisting of— (a) Chairman— Head of the Establishment or Laboratory. (b) Members (i) Two Senior officers of the Establishment or Laboratory. (ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department.	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
6. Leading Hand Fire.	35	Civilians in Defence Service Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial).	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Non-selection.	25 years (Age relaxable upto 35 years in case of Govt-Servants).	Essential : (i) Must have passed eighth class examination or equivalent qualification. (ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties This requirement will be tested as per standard prescribed for the post of Fireman Grade-II (Serial No. 9 of this Schedule). (iii) Must be capable of maintaining routine documents held at the fire brigade. (iv) Must be conversant with the use and maintenance of minor and major fire fighting appliances. (v) Must be capable of training, guiding and controlling the working of Fire Crew and capable of taking independent charge of a shift. (vi) Must have served as a recognised Civil for Defence Fire Brigade as Fireman Grade II or senior Fireman for a minimum period of three years.  Desirable: Should have passed the General Fire Fighting course from Defence Institute of Fire Research, Min. of Def. New Delhi or the Sub Officers Course from National Fire Service College, Nagpur.

8	9	10	11	12	13
No.	Two years.	By promotion, failing which by transfer, and failing both by direct recruitment.	Promotion : Fireman Grade I with three years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing a trade test.  Transfer: Persons working in analogous or higher posts in lower formation under the Ministry of Defence.	Departmental Promotion Committee III (for promotion and consideration of direct recruits consisting of:— (a) Chairman: Head of the Establishment or Laboratory. (b) Members: (i) Two senior officers of the Establishment or Laboratory. (ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
7. Fire Engine Driver.	53	Civilian in Defence Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Industrial) Non-Ministerial).	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Non-selection.	30 years (Age relaxable up to 35 years in case of Government servants).	<p>Essential:</p> <p>(i) Must have passed eight class examination for equivalent qualification.</p> <p>(ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties as per standard prescribed for Fireman Grade II (Serial No. 9 of this Schedule).</p> <p>(iii) Must have at least three years' experience of driving Heavy Vehicles and in possession of valid driving licence.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Should be familiar with proper maintenance and efficient operation of various types of fire appliances.</p> <p>(ii) Experience of having worked in a regular Civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade I or Senior Fireman.</p> <p>(iii) Should have passed the general fire fighting course of Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi, or the Sub Officers' Course from National Fire Service College, Nagpur.</p>

8	9	10	11	12	13
No.	Two years.	By promotion, failing which by transfer, and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Fireman Grade I with three years' continuous service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis, failing which six years' combined service in the grades of Fireman Grade I and Fireman Grade II rendered after appointment thereto on regular basis, possessing a valid Heavy Vehicle Driving Licence and subject to passing a trade test.</p> <p>Transfer :</p> <p>Persons working in analogous or higher posts in lower formation under the Ministry of Defence.</p>	<p>Departmental Promotion Committee III (for promotion and consideration of direct recruits) consisting of :—</p> <p>(a) Chairman Head of the Establishment or Laboratory.</p> <p>(b) Members:</p> <p>(i) Two senior officers of the Establishment or Laboratory.</p> <p>(ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department.</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
8. Fireman Grade I.	98	Civilians in Defence Service, Group 'B', (Non-Gazetted Non-Industrial)	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non-selection.	25 years (Age relaxable up to 35 years in case of Government servants).	<p>(i) Eighth class passed or equivalent qualification.</p> <p>(ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as per standard prescribed for the post of Fireman Grade II (Serial No. 9 of this Schedule).</p> <p>(iii) Must be familiar with the use and maintenance of first aid fire fighting appliances and Trailer Fire Pumps.</p> <p>(iv) Must know the elementary principle of fire fighting methods employed in fighting different types of fires.</p> <p>(v) Must be conversant with foot and appliance drills and able to perform the task allotted to the member of a crew.</p> <p>(vi) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade II for a minimum period of three years.</p>

8	9	10	11	12	13
No.	Two years.	By promotion, failing which by transfer, and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Fireman Grade II with three years' continuous service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Transfer: Persons working in analogous or higher posts in lower formations under the Ministry of Defence.</p>	<p>Departmental Promotion Committee III (for promotion and consideration of confirmation of direct recruits) consisting of:—</p> <p>(a) Chairman: Head of the Establishment of Laboratory.</p> <p>(b) Members:</p> <p>(i) Two senior officers of the establishment or Laboratory.</p> <p>(ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department.</p>	Not applicable.



1	2	3	4	5	6	7
9. Fireman Grade-II.	83	Civilian in Defence Service Group 'D', (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Not applicable.	25 years (Age : relaxable up to 35 years in case of Government servants).	(i) Must have passed eighth standard examination. (ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as under:— 1. Height without shoes 165 cms. 2. Chest (Unexpanded) 81.5 cms. 3. Chest (On expansion) 86 cms. 4. Weight—50 Kgs (Minimum) 5. Endurance Test :— (a) Carrying a man (Fireman lift of 63.5 Kgs. to a distance of 183 meters within 96 seconds. (b) Clearing 2.7 meters wide ditch landing on both feet (Long jump). (c) Climbing 3 meters vertical rope using hand and feet. Note: A concession of 2.5 cm in height or chest may be allowed for candidates of the Scheduled Castes, or the Scheduled Tribes, and candidates from hilly areas.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment, failing which by transfer.	Transfer: Persons working in analogous or higher posts in the lower formations under Ministry of Defence.	Departmental Promotion Committee III (for promotion and consideration of confirmation of direct recruits consisting of:— (a) Chairman: Head of the Establishment or Laboratory. (b) Member: (i) Two senior officers of the Establishment or Laboratory. (ii) An officer equivalent to the rank of departmental members but not concerned with the department.	Not applicable.

Note 1 :—The crucial date for determining the age mentioned in Col. 6. of Schedule, shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar, Islands and Lakshadweep).

Note 2 :—In cases where applications are obtained through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date up to which Employment Exchanges are asked to nominate the candidates.

[File No. 87661/PS/Pers/RD-21(a)]

A.V. SUBRAMANIA AYYAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1980

**का०नि०प्रा० 83.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार 18 मई, 1980 को उस तारीख के रूप में नियत करती है, जिस दिन विलिंगटन छावनी में साधारण निर्वाचन किए जाएंगे।

[फाइल संख्या 29/14/सी०/एल० एण्ड सी०/716/474/सी/डी० (छावनी)]

New Delhi, the 25th February, 1980

**S.R.O. 83.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 18th May, 1980 as the date on which elections in Wellington Cantonment shall be held.

[File No. 29/14/C/L&C/76/474/C/D (Cantts)]

**का०नि०प्रा० 84.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार 25 मई, 1980 को उस तारीख के रूप में नियत करती जिस दिन बर्बाना छावनी में साधारण निर्वाचन किए जाएंगे।

[फाइल संख्या 29/25/सी०/एल० एण्ड सी०/77/473-सी/डी० (छावनी)]

**S.R.O. 84.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 25th May, 1980 as the date on which elections in Babina Cantonment shall be held.

[File No 29/25/C/L&C/77/473/C/D (Cantts)]

**का० नि० प्रा० 85.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार 18 मई, 1980 को उस तारीख के रूप में नियत करती है, जिस दिन खास योल छावनी में साधारण निर्वाचन किए जाएंगे।

[फाइल संख्या 29/19/सी०/एल० एण्ड सी०/76/465/सी/डी० (छावनी)]

श्रीमती एम० आर० नाथ, उप सचिव

**S.R.O. 85.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 18th May, 1980 as the date on which elections in Khas Yol Cantonment shall be held.

[File No. 29/19/C/L&C/76/465/C/D (Cantts)]

(Mrs. M. R. NATH Dy. Secy.)

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1980

**का०नि०प्रा० 86.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा सेवा स्टाफ कालेज, विलिंगटन में सिविलियन स्थापन अधिकारी के सिविलियन समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम रक्षा स्टाफ कालेज, विलिंगटन (सिविलियन स्थापन अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
स्थापन अधिकारी समूह 'ख'	1	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह 'ख', राजपत्रित अधिपिक-वर्गीय	650-30-740-35-810-६००-35-880-40-1000-६००-40-1200 ६०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तःमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से उपाधि या मधुसूय (ii) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या स्वातिप्राप्त वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षी हैमियन में प्रशासन, लेखा और स्थापन कार्य का 3 वर्ष का अनुभव टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा, सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। राष्ट्रीय : सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति भर्ती करने में किन परिस्रियतियों से संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति ऐसा कार्यालय अधीक्षक श्रेणी II और ऐसा वैयक्तिक सहायक जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा कर ली है। किन्तु, वैयक्तिक सहायक को विभागीय परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन मनुष्य पदधारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी, जिन्होंने 530-900 रु/425-700 रु या सम-तुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम क्रमशः 3/8 वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा संबंधी विषयों का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति— (1) संयुक्त सचिव (जी) —अध्यक्ष (2) मुख्य प्रशासन अधिकारी—सदस्य (3) सैनिक प्रशिक्षण निदेशक—सदस्य टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक, संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	सीधी भर्ती और नियमों के किन्ती उपबन्ध को संशोधित/शिथिल करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

New Delhi, the 26th February, 1980

**S.R.O. 86.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the civilian Group 'B' post of the Civilian Establishment Officer at Defence Services Staff College, Wellington, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Services Staff College, Wellington (Civilian Establishment Officer) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No Person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—When the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes or other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Establishment Officer Group 'B'.	1	Civilian in Defence Services Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent. University or equivalent. (ii) 3 years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Govt. office or a public body or a commercial organisation of repute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Desirable: Knowledge of Govt. rules and regulations.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, transfer grades from which promotion to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No.	2 Yrs.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion: Office Supdt. Gr. II and personal Asstt. with 8 yrs. regular service in the respective grade and subject to the latter's passing a departmental test. Transfer on deputation: Officers under the Central/-	Group 'B' DPC. (i) Joint Secretary (G)—Chairman. (ii) Chief Administrative Officer—Member. (iii) Director of Military Training—Member.	The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct rectt. and amending/-relaxing any of the provisions

8	9	10	11	12	13
			State Govt. holding analogous posts or with atleast 3/8 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900/- Rs. 425-700 or equivalent respectively and having experience in administration establishment and accounts matters (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Note : The proceedings of the rules. of the DPC relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.	

M. NAUTIYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1980

का०नि०सा० 87.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, वायु सेना रिप्रोग्राफिक एकक, वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय में जिल्दसाजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम रक्षा मंत्रालय वायु सेना रिप्रोग्राफिक एकक, वायु सेना मुख्यालय (जिल्दसाजी सहायक) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: बहू व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार को राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रबंधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शिक्षा और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
जिल्दसाजी सहायक	3	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह-ब	210-4-226-ब० रो० 4-250 ब० रो० 5-290 ब०	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण :—आयु सीमा प्रब- धारित करने की निर्ण- यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(1) आठवीं स्तर उत्तीर्ण (2) पुस्तक जिल्दसाजी में लगभग 2 वर्ष का अनुभव

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां (टिप्पण : शैक्षिक अर्हता उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगी जो स्तम्भ 11 में उल्लिखित रूप में सूत्रण निदेशालय, निर्माण और आवास मंत्रालय से समूह 'घ' में शामिल कर लिए गए हैं )	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : सशस्त्र बल मुख्यालय और घनर सेवा संगठनों के ऐसे समूह ज कर्मचारी, जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है। किन्तु उन्हें व्यवसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी होगी।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे— अध्यक्ष—सहायक मुख्य प्रशासन अधिकारी (घरा) सदस्यगण : (1) सिविलियन स्टाफ आफिसर या समतुल्य (सेना मुख्यालय का प्रतिनिधि) (2) सिविलियन स्टाफ आफिसर या समतुल्य (नौसेना मुख्यालय का प्रतिनिधि) (3) सिविलियन स्टाफ आफिसर या समतुल्य (वायु सेना मुख्यालय का प्रतिनिधि) (4) सिविलियन स्टाफ आफिसर या समतुल्य (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधि) (5) अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (बाहरी सदस्य)	लागू नहीं होता

[फाइल संख्या ए/24572/सी ए ओ/पी-3]

जे० डी० मेहता, सहायक मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 28th February, 1980

**S.R.O. 87.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bindery Assistant in the Air Force Reprographic Unit, Air Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Air Force Reprographic Unit, Air Headquarters (Bindery Assistant) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, Age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—When the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Num-ber of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other quali-fications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Bindery Assistant.	3	General Central service Group 'D'.	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290.	Selection.	Between 18 and 25 years. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(1) 8th Standard Pass. (2) About 2 years' experience in book-binding.

Whether age and educational quali-fications prescribed for direct recruits will apply in the case of pro-motees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by pro-motion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental pro-motion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be con-sulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No. Educational Qualification : Yes. (Note.—The educational qualification shall not be applicable in the case of those employees who have been absorbed in Group 'D' posts, as mentioned in column 11, from the Directorate of Printing, Ministry of Works and Housing).	2 years.	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Group 'D' employees of Armed Forces Headquarters and Inter-Service Organisations with three years service, subject to qualifying in the trade test.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— Chairman: Assistant Chief Administrative Officer( R). Members: (1) Civilian Staff Officer or equivalent (Representative of Army Headquarters). (2) Civilian Staff Officer or equivalent (Representative of Naval Headquarters). (3) Civilian Staff Officer or equivalent (Representative of Air Headquarters). (4) Civilian Staff Officer or equivalent (Representative of Scheduled Castes and Scheduled Tribes). (5) Under Secretary, Ministry of Defence (Outside Member).	Not applicable.

[File No. A/24572/CAO/P-3]

J. D. MEHTA, Asstt. Chief Administrative Officer

